

兰州大学资源环境学院 2021 年毕业生就业质量



2021 年 12 月

目录

一、毕业生基本情况.....	1
(一) 毕业生学历分布.....	1
(二) 毕业生性别分布.....	2
(三) 毕业生生源地分布.....	2
(四) 毕业生民族分布.....	3
(五) 毕业生重点群体分布.....	3
二、毕业生就业情况.....	3
(一) 不同特征群体毕业生就业情况分析.....	3
(二) 不同生源毕业生就业情况分析.....	4
(三) 重点群体毕业生就业情况分析.....	5
三、毕业生就业流向.....	6
(一) 就业单位地域分析.....	6
(二) 就业单位性质分析.....	7
(三) 就业单位行业分析.....	8
(四) 毕业生职位类别分析.....	9
四、就业工作特点.....	9
(一) 加强组织领导, 全员参与就业工作.....	9
(二) 鼓励毕业生服务国家发展战略、大力拓展就业资源.....	10
(三) 提供全方位就业指导服务.....	10
五、毕业生评价反馈.....	11
(一) 就业专业对口度分析.....	11
(二) 就业胜任程度分析.....	12
(三) 就业工作满意度分析.....	12
(四) 对管理服务、教育教学、就业指导的调研分析.....	12
(五) 对在校收获的评价.....	13
(六) 对母校整体的评价.....	13

2021 年是不平凡的一年，我们迎来了中国共产党的百年辉煌；2021 年是实施“十四五”规划之年，也是现代化建设进程中具有特殊重要性的一年；2021 年新冠肺炎疫情防控常态化下，多省份新增新冠感染者，就业形势复杂严峻，毕业生求职压力倍增。兰州大学资源环境学院秉承“海纳百川、独树一帜”的院训，以“思想政治教育融入就业工作，全面提高毕业生就业竞争力”为宗旨，扎实推进新冠肺炎疫情防控常态化下的就业工作，鼓励毕业生服务国家发展战略，大力拓展就业资源，提供全方位就业指导服务，帮助毕业生平稳求职，优质就业。

一、毕业生基本情况

（一）毕业生学历分布

资源环境学院 2021 届毕业生共有 398 人，其中本科毕业生 216 人，硕士毕业生 158 人，博士毕业生 24 人，分别占 54.27%、39.70% 和 6.03%（见图 1）。

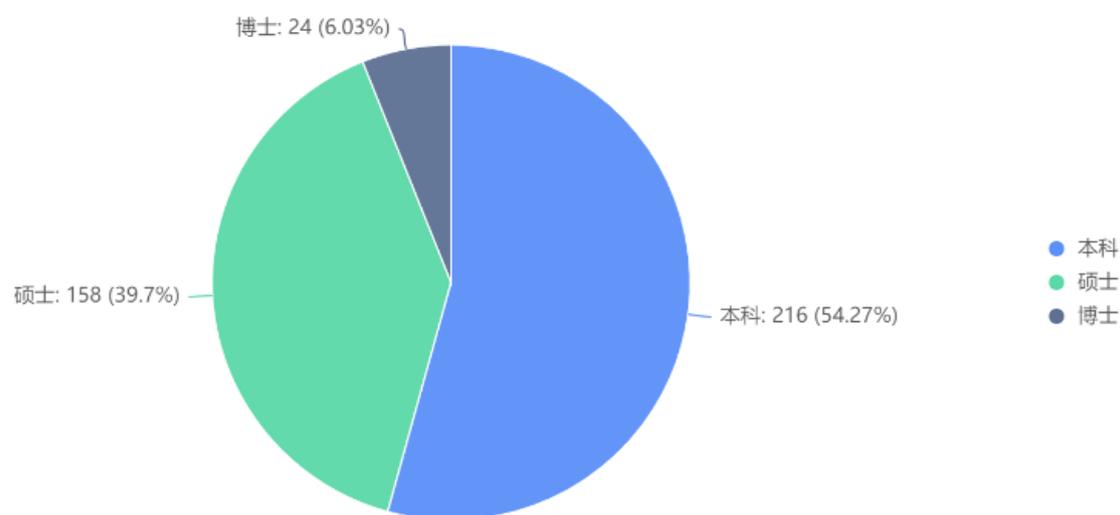


图 1 资源环境学院 2021 届毕业生学历分布

（二）毕业生性别分布

2021 届毕业生男女生比例为 1.37:1，本科毕业生男女比例为 2.27:1，硕士毕业生男女比例为 0.66:1，博士毕业生男女比例为 2.43:1（见图 2）。

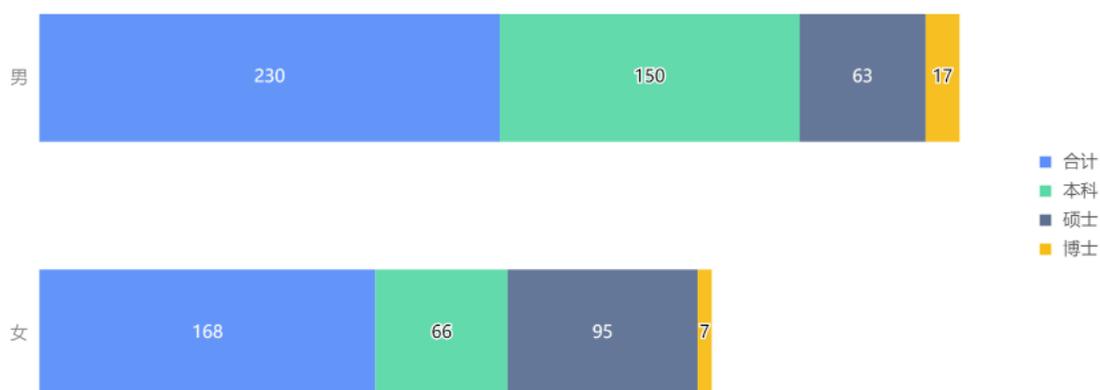


图 2 资源环境学院 2021 届毕业生性别分布

（三）毕业生生源地分布

资源环境学院 2021 届毕业生西部地区(含西北)生源占 54.78%，中部地区生源占 22.03%，东部地区生源占 19.1%，东北地区生源占 4.09%。从生源省分布来分析，甘肃省、河南省、山西省、山东省、湖北省、河北省生源最多，五省生源占比超过 50%（见图 3）。

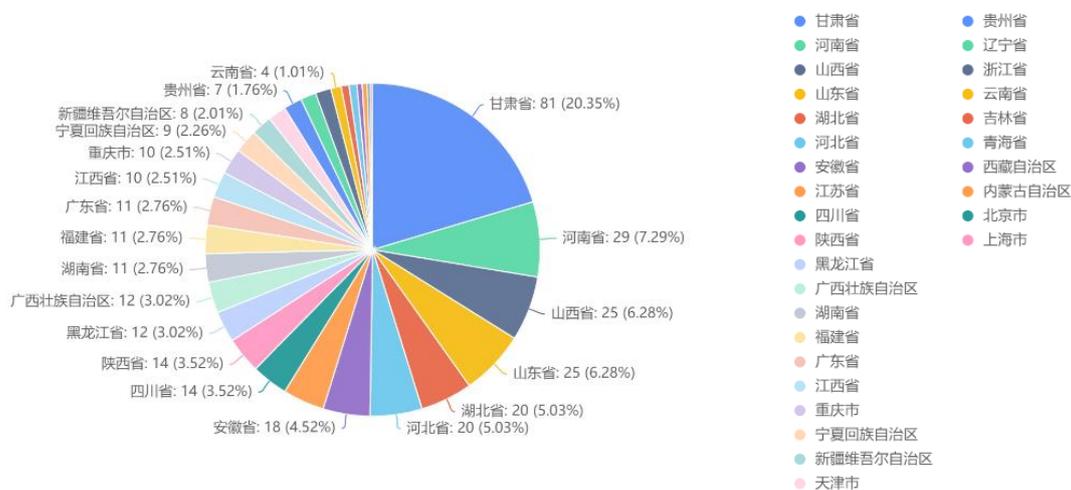


图3 资源环境学院2021届毕业生生源地分布

（四）毕业生民族分布

资源环境学院2021届毕业生汉族最多，占92.46%，少数民族毕业生共30人，占7.54%（见图4）。

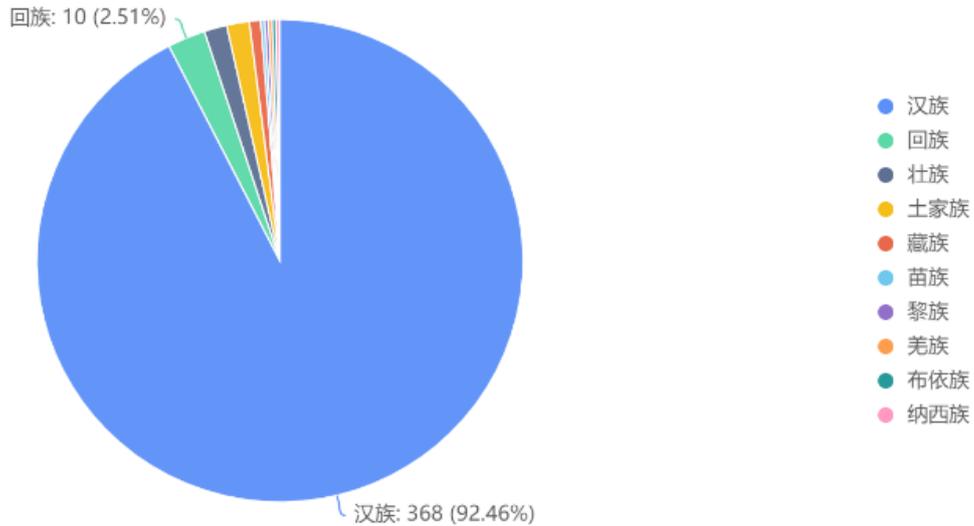


图4 资源环境学院2021届毕业生民族分布

（五）毕业生重点群体分布

资源环境学院2021届毕业生重点群体中，甘肃省2021届重点群体68人，2021届建档立卡35人，特别困难36人，比较困难20人，一般困难17人，城乡低保13人。

二、毕业生就业情况

（一）不同特征群体毕业生就业情况分析

资源环境学院2021届毕业生中，女生就业率高于男生（见图5）。苗族、布依族、黎族、羌族、纳西族、藏族毕业生实现全部就业，就业率100%。中共党员和中共预备党员总体就业率为93.97%，

超过平均就业率。



图5 资源环境学院2021届毕业生分性别就业率

（二）不同生源毕业生就业情况分析

资源环境学院2021届毕业生中，西北地区生源就业率为87%，东部地区生源就业率为86.7%，中部地区生源就业率为85.8%，西部地区生源就业率为85.5%，超过平均就业率（见图6）。“一带一路”地区生源就业率达到100%，长江经济带地区生源就业率为99.1%，京津冀地区生源就业率为98.2%。北京市、贵州省、吉林省、江西省、内蒙古自治区、宁夏回族自治区、青海省、陕西省、上海市、西藏自治区、浙江省生源就业率达到100%，湖北省生源就业率达95%，江苏省生源就业率达93.8%，山西省、山东省生源就业率达92%，黑龙江省生源就业率达91.7%，福建省生源就业率达90.9%，河南省生源就业率达86.2%，超过平均就业率。



图6 资源环境学院2021届毕业生分生源东中西部就业情况

(三) 重点群体毕业生就业情况分析

资源环境学院2021届毕业生重点群体中，入伍复学生源就业率达到100%，城乡低保生源就业率为92.3%，2021届建档立卡生源就业率为91.4%，特别困难生源就业率为88.9%，甘肃省2021届重点群体生源就业率为86.8%，均超过平均就业率。

三、毕业生就业流向

(一) 就业单位地域分析

资源环境学院 2021 届毕业生就业单位区域分布西部（含西北）最多，东部地区和中部地区次之，占比分别为 53.53%、32.37%、12.86%，各就业单位区域本硕博毕业生分布情况如下（见图 7）。

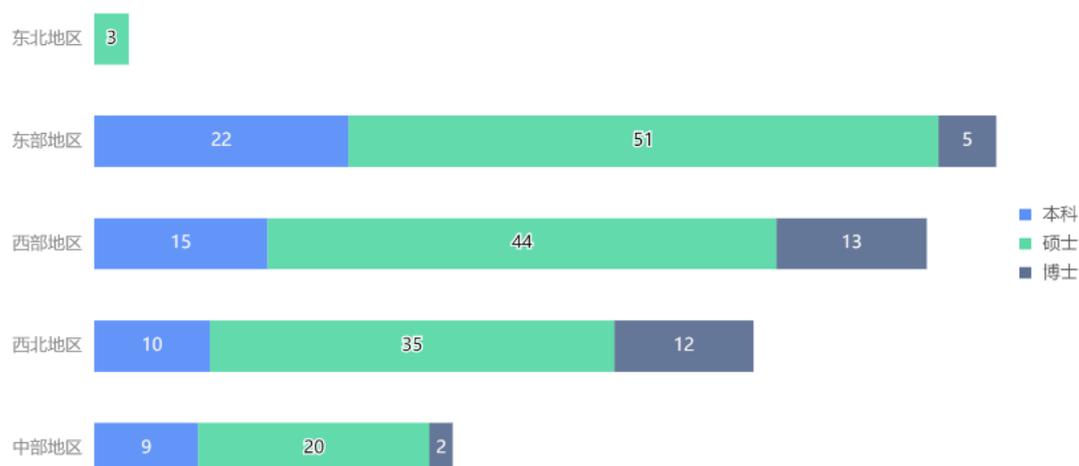


图 7 资源环境学院 2021 届毕业生就业单位区域分布

资源环境学院 2021 届毕业生在“一带一路”地区就业的比例为 58.56%，在长江经济带地区就业的比例为 28.73%，在京津冀地区就业的比例为 12.71%。2021 届毕业生在西北地区就业的比例为 30.98%，在中南地区就业的比例为 25.54%，在华东地区就业的比例为 21.2%。2021 届毕业生在甘肃省就业的比例为 22.28%，甘肃省内外本硕博毕业生分布情况如下（见图 8）。

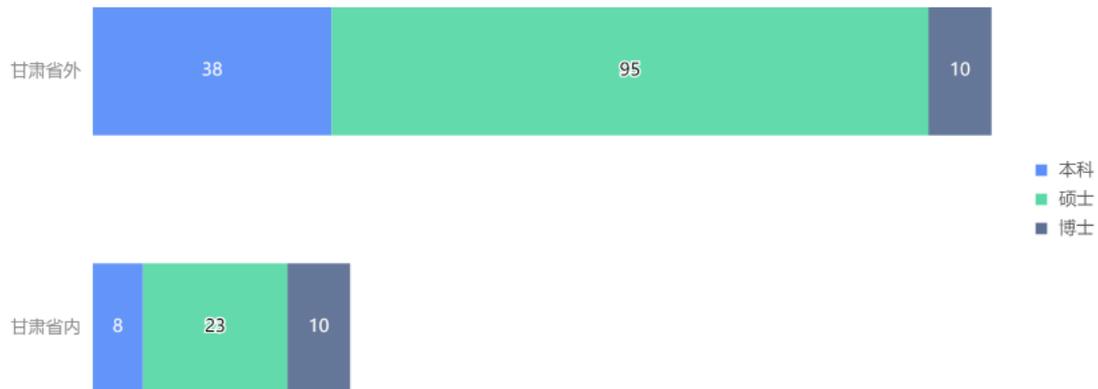


图8 资源环境学院 2021 届毕业生省内省外分布

资源环境学院 2021 届毕业生就业去往城市最多的是兰州市，其次是北京、郑州、西安、武汉、深圳、广州、天津、上海、南京，主要就业城市均为直辖市或省会城市（见图 9）。

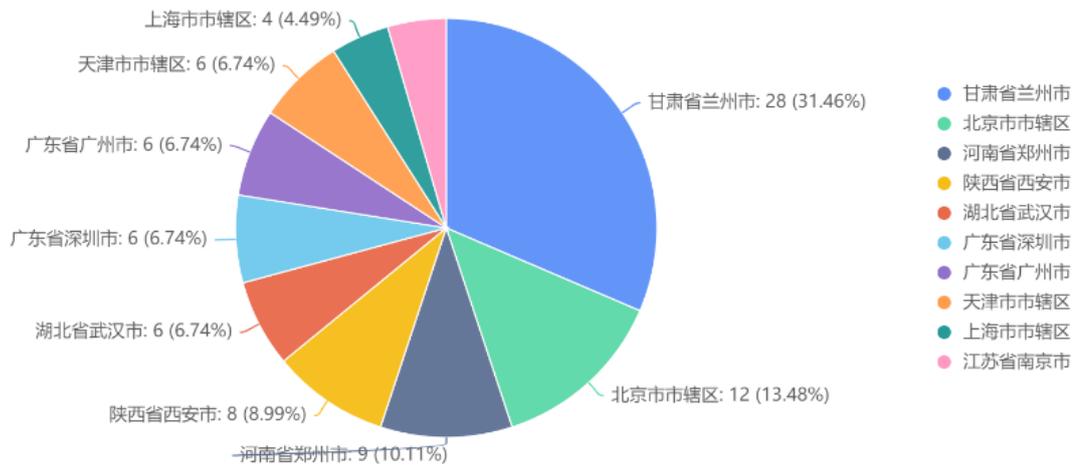


图9 资源环境学院 2021 届毕业生就业城市 TOP10

（二）就业单位性质分析

资源环境学院 2021 届毕业生就业单位中国有企业最多，其次为其他企业，再次为机关，其他事业单位、高等教育单位、中初教育单位和科研设计单位也占有不小的比重（见图 10）。本科毕业生就业单位以其他企业最多，国有企业、其他事业单位次之，这三类共占比 79.54%。硕士毕业生去往国有企业就业的最多，其次为机关、

其他事业单位、中初教育单位，这四类共占比为 77.12%。博士毕业生中 70%选择高等教育单位就业，10%选择其他事业单位，10%选择科研设计单位就业。可以看出，博士毕业生选择就业单位主要集中在高等教育单位、其他事业单位和科研设计单位上，硕士毕业生就业以企事业单位为主，本科生就业以企业为主。

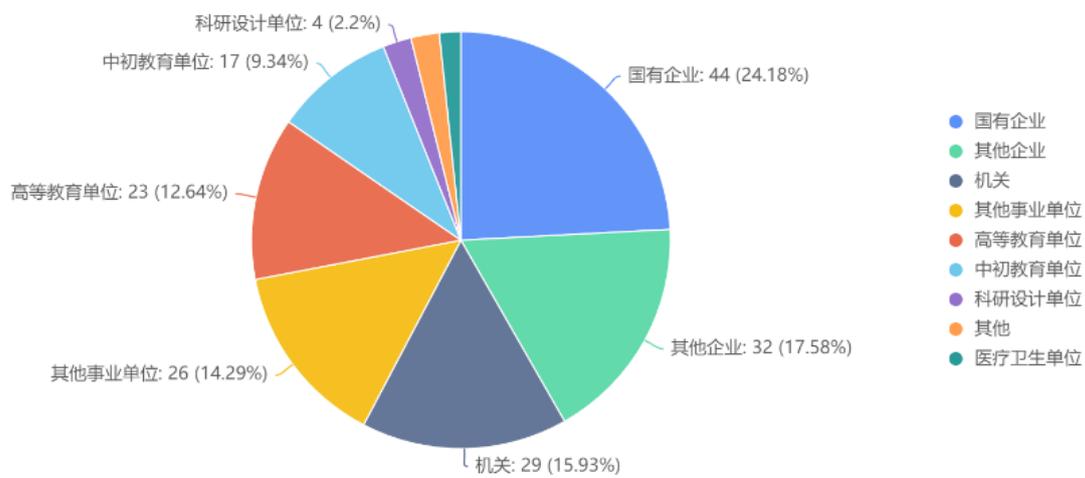


图 10 资源环境学院 2021 届毕业生单位性质分布

（三）就业单位行业分析

资源环境学院 2021 届毕业生前往教育行业最多，占 24.59%，科学研究和技术服务业占 16.94%，公共管理、社会保障和社会组织占 15.3%，水利、环境和公共设施管理业占 14.75%，建筑业占 4.92%，这五类共占比达 76.5%。（见图 11）

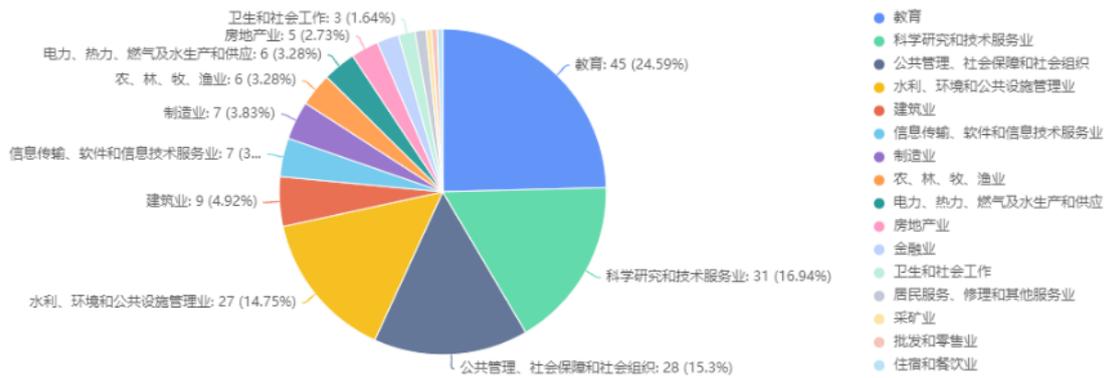


图 11 资源环境学院 2021 届毕业生单位行业分布

(四) 毕业生职位类别分析

资源环境学院 2021 届毕业生职位中工程技术人员最多，占 25.68%，教学人员占 16.39%，公务员占 14.21%，科学研究人员占 12.57%，这四类共占比达 68.85%。（见图 12）

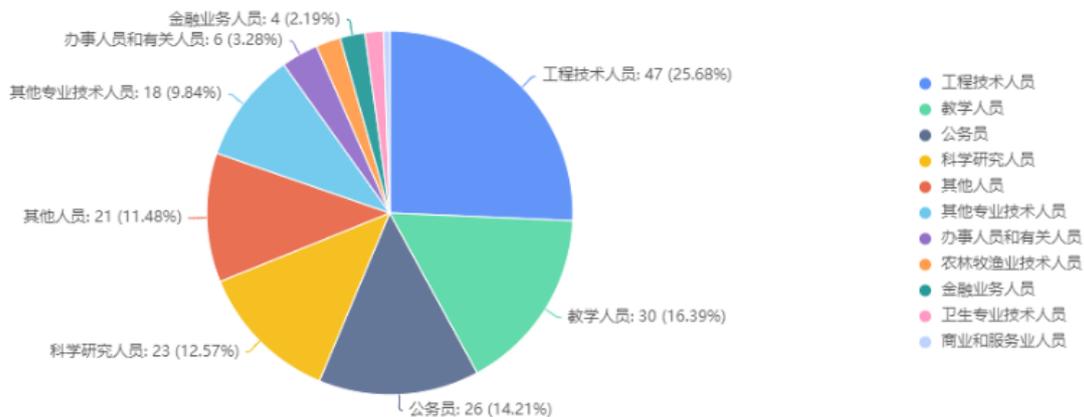


图 12 资源环境学院 2021 届毕业生职位类别分布

四、就业工作特点

(一) 加强组织领导，全员参与就业工作

学院成立由主要领导担任组长的就业工作领导小组，学院党政联席会定期专题讨论就业工作，学习贯彻就业工作政策、文件和会议精神。学院赴武汉开展就业资源拓展和校友回访，了解用人需

求，推荐优秀毕业生。就业联络员负责全院本硕博就业工作。建立全员参与就业工作机制，通过“三走进”工作、未就业重点群体毕业生“学院班子成员+导师/班主任”双重帮扶、全体未就业学生“导师一对一帮扶”、校友企业参与等方式实现全员关注就业、全员鼓励就业、全员帮助就业的新局面。

（二）鼓励毕业生服务国家发展战略、大力拓展就业资源

学院积极营造氛围，主动对接军队文职招聘会，积极收集推送各级选调工作通知 90 则。2021 年共有 13 人入选地方选调计划。利用假期和空余时间走访在中国地质大学地质调查研究院工作的 2010 届校友赵军利、在长江水利委员会工作的 2018 届校友邓翠玲、即将在北京三快在线科技有限公司工作的 2018 届校友李森、在武汉大学攻读博士学位的 2018 届校友崔昭鹏和徐一楚。

（三）提供全方位就业指导服务

学院以“精细化、精准化、精益化”为宗旨全面优化就业指导服务，不断创新方式方法提高网上就业服务能力，做好新冠肺炎疫情防控常态化下就业指导服务工作。

1. 把握学生就业意向、就业困惑、择业进度，形成毕业生求职意向数据库，组织毕业生填写就业系统中的毕业生推荐表、求职意向等信息。

2. 举办“楠解时间”系列就业指导服务专题活动。包括研究生就业形式分析、学院毕业生就业形势分析、求职简历撰写、求职心态调整、求职面试礼仪、面试技巧等。

3. 精准实施“一生一策”动态帮扶管理，对 58 名未就业毕业生形成“学院班子成员+导师/班主任”的“双重帮扶”工作责任制，对所有未就业毕业生落实帮扶责任人，由辅导员、团干部、班主任、导师、“三走进”联系教师“一对一”帮扶，做到覆盖率 100%。共为 27 名毕业生申请求职创业补贴。离校不离心，服务不断线，一对一与未就业学生保持联系，分享就业信息，推荐就业岗位，协助办理就业手续，帮助毕业生尽快实现就业，联系率、帮扶率均 100%。

4. 优质组织兰州大学第二届大学生就业创业大赛院内选拔赛，推荐 2 个项目进入校级比赛，均获得校级奖项并推荐参加甘肃省赛，2020 级城市与区域规划硕士研究生陈雪飞《活力中国 规划引领》作品获得第二届甘肃省高校大学生就业创业大赛职业生涯规划组一等奖，2020 级地球系统科学硕士研究生王兴宇《向阳而生 低碳前行》项目获得第二届甘肃省高校大学生就业创业大赛职业生涯规划组二等奖。

五、毕业生评价反馈

（一）就业专业对口度分析

资源环境学院 2021 届毕业生就业专业对口度为 66.67%，偏向“比较对口”水平。这表明，我院专业设置比较符合社会需求，毕业生在就业市场中具有一定的就业竞争优势，毕业生能够学以致用。

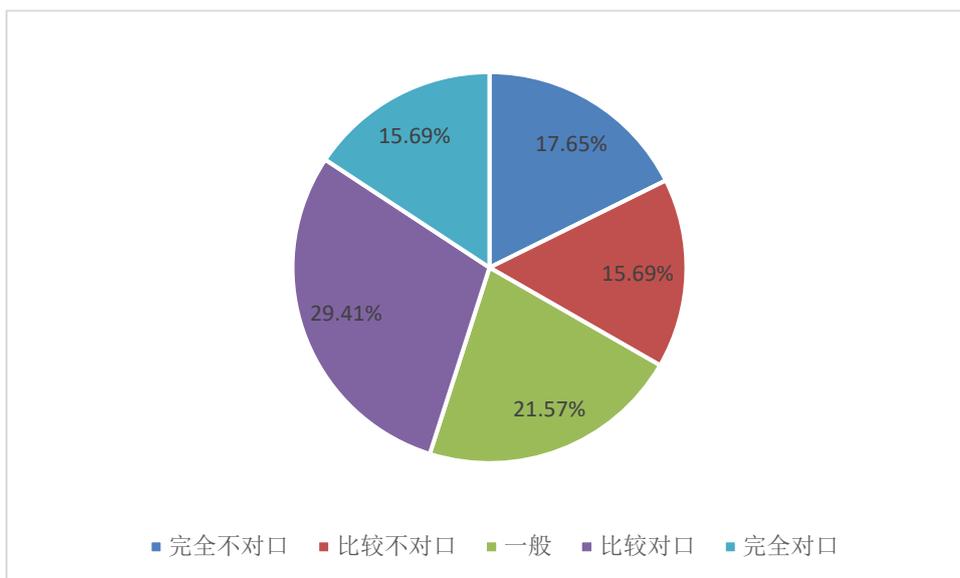


图 13 资源环境学院 2021 届毕业生就业专业对口度分布

(二) 就业胜任程度分析

资源环境学院 54.90% 的 2021 届毕业生比较胜任所从事工作岗位，56.86% 的毕业生比较适应目前所从事工作岗位，94.12% 的毕业生换工作单位的次数为 0。

(三) 就业工作满意度分析

资源环境学院 2021 届毕业生就业满意度较高，对工作氛围的满意度达到了 86.27%，对工作薪酬的满意度达到 82.35%，对工作内容的满意度达到 82.35%，对职业发展前景的满意度达到 76.47%。这表明，毕业生对初入职场的岗位、工作内容、薪资等方面比较认同，就业情况比较符合自身就业期望。

(四) 对管理服务、教育教学、就业指导的调研分析

资源环境学院 2021 届毕业生对管理服务非常满意的比例达到 32.80%，比较满意的达到 45.60%，对母校管理服务各方面的满意度如下：生活服务方面调和平均值为 3.23（满分 5，下同），学生工

作调和平均值为 3.47，学习资源服务的调和平均值为 3.78，对母校教育教学的总体满意度为 97.60%。

（五）对在校收获的评价

资源环境学院 2021 届毕业生除了专业知识技能，在大学期间收获最多的是收获了良师益友，其次是提升了品德修养（如包容、乐观、感恩），38.4%的毕业生认为在大学期间确定了人生的方向和目标。

（六）对母校整体的评价

资源环境学院 2021 届毕业生对母校的总体满意度为 98.4%，其中比较满意的占 36.8%，92.8%的毕业生愿意在同类分数、同类院校中推荐母校。

2022 年，受新冠肺炎疫情影响，毕业生就业形势依然复杂严峻。资源环境学院将继续按照上级部门的相关要求和部署，坚持立德树人，把全面提高毕业生就业竞争力作为出发点和落脚点，形成全员参与就业的工作氛围，发挥学科专业特色，健全就业和人才培养联动机制，引导学生服务国家发展战略，大力拓展就业资源，不断提高就业指导与服务水平，争取实现学院毕业生更高质量和更充分就业！